

MACERATA  
ACCADEMIA di BELLE ARTI

REVISORI DEI CONTI

VERBALE n. 3/2019

L'anno 2019, il giorno 6 del mese di maggio, alle ore 15,20 i Revisori dei Conti

- Dott.ssa Gabriella RUSCITTO, in rappresentanza del M.E.F.

- Dott.ssa Rita QUADRELLI, in rappresentanza del M.I.U.R.

si sono riuniti per procedere con l'esame della contrattazione integrativa di istituto anno accademico 2018/2019 per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Assistono alla seduta il Direttore Amministrativo, Dott.ssa Vera Risso ed il Direttore di Ragioneria, Dott. Nino Mangiaracina.

Viene presentato ai Revisori dei conti direttamente il contratto integrativo di istituto, sottoscritto dalle parti il 27 febbraio 2019, contratto che si riferisce all'anno accademico 2018/2019.

Il contratto risulta sottoscritto dal Presidente Prof. Evio Hermas Ercoli, dal Direttore Prof.ssa Rossella Ghezzi, da tre componenti RSU e da due rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali (FLC-CGIL) e (SNALS-CONFSAL).

Le OO.SS Provinciali sono state regolarmente invitate.

All'art. 30, comma 4, del contratto sono state stabilite le percentuali di ripartizione del Fondo di Istituto: 70% al personale docente e 30% al personale amministrativo.

Non si è concordato un accantonamento del fondo, per essere utilizzato per eventuali situazioni straordinarie.

Per verificare la consistenza delle risorse disponibili per il MOF i Revisori prendono visione della relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo in cui si attesta quanto segue:

**RISORSE – come da Relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo e contratto.**

Risorse stabili € 70.280,00 lordo dipendente assegnazione accertata del MIUR D.D. 3283 del 7/12/2018 relativa all'anno 2018 al netto delle spettanze delle due figure EP (Direttore Amministrativo e Direttore di Ragioneria).

Economie anni precedenti € 421,90. Dette economie risultano provenienti dalla parte vincolata alle spettanze del personale E.P. e, pertanto, non regolate dal presente contratto integrativo.

**Complessivamente, pertanto, le risorse ammontano ad € 70.701,90.**

Qui di seguito la sintesi delle risorse complessive destinate al M.O.F. presentate ai Revisori dal Direttore Amministrativo:

|  |           |
|--|-----------|
| <b>TOTALE FONDO DI ISTITUTO PRESUNTO anno 2019 € 70.701,90</b> |           |
| <b>Fondo disponibile</b>                                       | 70.280,00 |
| personale docente (quota contrattuale 70%)                     | 49.196,00 |
| personale tecnico amministrativo (quota contrattuale 30%)      | 21.084,00 |

#### **Annotazioni e conclusioni.**

Si osserva inoltre che circa l'applicazione dei criteri di cui al D.Lgs. 150/2009 in merito all'individuazione del ciclo di gestione della performance individuale, degli obiettivi e indicatori, il monitoraggio della performance e il sistema di misurazione e valutazione della medesima, l'Istituzione ha adottato il Piano della Performance per il personale tecnico-amministrativo, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 5 del 30/01/2019 (con riferimento al personale docente, si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del dispositivo del D.P.C.M. del 26/01/2011 (G.U. 20.05.2011, n. 116), titolo III, Capo I art. 10 comma 2).

Si raccomanda di verificare che la somma presunta venga impegnata limitatamente all'effettivo accertamento del contributo ministeriale previsto per il corrente anno.

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam ed al Contratto integrativo nazionale del 12 luglio 2011 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili (MIUR ed economie anni precedenti) è stata effettuata correttamente, sulla base delle informazioni disponibili e di quanto già assegnato nel precedente esercizio finanziario;
- è stata ottemperata la prescrizione di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha previsto che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Alla luce di quanto esposto i Revisori dei conti esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa per l'anno accademico 2018/ 2019, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/01.

Alle ore 16.10 viene chiuso il presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott.ssa Gabriella Ruscitto in rappresentanza del M.E.F. \_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_

Dott.ssa Rita Quadrelli in rappresentanza del MIUR \_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_